

SFP

SECRETARÍA DE  
LA ECONOMÍA PÚBLICA

**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF  
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

**A. DATOS GENERALES**

CÓDIGO DEL PUESTO	18-TOM-1-O2C016P-0000115-E-Y-G
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	JEFATURA DE UNIDAD DE PRONÓSTICOS DE CRECIMIENTO DE LA DEMANDA
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	NO LE APLICA

**CENACE**<sup>®</sup>  
Centro Nacional de Control de Energía

**B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

**I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA		
RAMA DE CARGO	PLANEACIÓN		
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	CÓDIGO DEL PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	18-TOM-1-M2C026P-0000077-E-Y-G
UNIDAD ADMINISTRATIVA	TOM 10 SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN		

**II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:**

Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.

VERBO DE ACCIÓN + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCIÓN U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN

COORDINAR Y SUPERVISAR LA PLANEACIÓN DEL CRECIMIENTO DE LA DEMANDA Y CONSUMO DE ELECTRICIDAD DEL SISTEMA ELÉCTRICO NACIONAL Y REGIONALIZADO, CON BASE EN LAS ESTIMACIONES DEL PRODUCTO INTERNO BRUTO SECTORIAL, PARA TENERLO COMO INSUMO EN LA ELABORACIÓN DEL PROGRAMA DE DESARROLLO DEL SISTEMA ELÉCTRICO NACIONAL Y EL PROGRAMA DE AMPLIACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA RED NACIONAL DE TRANSMISIÓN Y DE LOS ELEMENTOS DE LAS REDES GENERALES DE DISTRIBUCIÓN QUE CORRESPONDAN AL MERCADO ELÉCTRICO MAYORISTA.

ART. DEL  
REGLAMENTO  
INTERIOR DEL CUAL  
SE DESPRENDE EL  
OBJETIVO GENERAL

EST. ORG.  
ART. 29

**III. FUNCIONES**

DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN  
¿Qué hace? ¿Para qué lo hace?  
Cada función integra un conjunto de actividades.  
VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO

FRACCIONES DEL  
REGLAMENTO  
INTERIOR DEL CUAL  
SE DESPRENDEN LAS  
FUNCIONES

1	COORDINAR LA ELABORACIÓN DE LOS PRONÓSTICOS ANUALES Y HORARIOS DE DEMANDA Y CONSUMO DE ELECTRICIDAD PARA EL SEN EN UN HORIZONTE DE 15 Y HASTA 20 AÑOS.	EST. ORG. ART. 29, F II
---	--	----------------------------

2	COORDINAR LA ELABORACIÓN DE LA METODOLOGÍA DE PRONÓSTICOS DE LA DEMANDA Y CONSUMO DE ELECTRICIDAD PARA SU INTEGRACIÓN EN EL PROGRAMA DE DESARROLLO DEL SEN Y LOS PROGRAMAS DE AMPLIACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA RNT Y DE LOS ELEMENTOS DE LAS RGD QUE CORRESPONDAN AL MEM.	EST. ORG. ART. 29, F IV
---	---	----------------------------

3	COORDINAR LA INTEGRACIÓN Y ESTRUCTURACIÓN DE LA INFORMACIÓN HORARIA, MENSUAL Y ANUAL DE DEMANDA Y CONSUMO DE ELECTRICIDAD REAL DEL AÑO PREVIO (ESTADÍSTICAS), SOLICITADAS A LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DEL CENACE, GERENCIAS DE CONTROL REGIONAL, SISTEMAS AISLADOS BAJA CALIFORNIA SUR Y MULEGÉ, PARA SU INCLUSIÓN EN LA ELABORACIÓN DEL PRONÓSTICO DE DEMANDA Y CONSUMO DE ELECTRICIDAD DEL SEN Y LOS ESTUDIOS DE PLANEACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE AMPLIACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA RNT Y DE LOS ELEMENTOS DE LAS RGD QUE CORRESPONDAN AL MEM.	EST. ORG. ART. 29, F I
---	--	---------------------------

4	COORDINAR LA INTEGRACIÓN Y ESTRUCTURACIÓN DE LA INFORMACIÓN DE DEMANDA Y CONSUMO DE ELECTRICIDAD REAL DEL AÑO PREVIO (ESTADÍSTICAS) Y PROYECTADO PARA LOS SIGUIENTES 15 AÑOS, REALIZADO POR LAS ENTIDADES RESPONSABLES DE CARGA Y PARTICIPANTES DEL MEM, PARA SU INCLUSIÓN EN LA ELABORACIÓN DEL PRONÓSTICO DE DEMANDA Y CONSUMO DE ELECTRICIDAD DEL SEN.	EST. ORG. ART. 29, F I
---	---	---------------------------

5	COORDINAR LA INCORPORACIÓN EN LOS PRONÓSTICOS DE DEMANDA Y CONSUMO DE ELECTRICIDAD LOS PROGRAMAS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA (AHORRO DE ENERGÍA Y REDUCCIÓN DE PÉRDIDAS), GENERACIÓN DISTRIBUIDA Y LOS RECURSOS DE DEMANDA CONTROLABLE DEL SEN, PARA TENER PRONÓSTICOS MÁS INTEGRALES.	EST. ORG. ART. 29, F III
---	---	-----------------------------

6	COORDINAR LA VINCULACIÓN DE PRONÓSTICOS DE DEMANDA Y CONSUMO DE ELECTRICIDAD CON INDICADORES SECTORIALES NACIONALES Y ELABORACIÓN DE ESCENARIOS DE PROBABILIDADES, PARA REALIZAR CÁLCULOS MÁS INTEGRALES (ALTO, PLANEACIÓN Y BAJO).	EST. ORG. ART. 29, F II
---	---	----------------------------

*[Handwritten signatures and initials]*

**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF**  
**UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

7	COORDINAR LA ELABORACIÓN DE LOS PRONÓSTICOS HORARIOS DE DEMANDAS INTEGRADAS POR ELEMENTO DE TRANSFORMACIÓN DE ALTA TENSIÓN A MEDIA TENSIÓN, ASÍ COMO DETERMINAR LOS ESCENARIOS DE DEMANDAS PARA LOS ESTUDIOS DE PLANEACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE AMPLIACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA RNT Y DE LOS ELEMENTOS DE LAS RGD QUE CORRESPONDAN AL MEM.	EST. ORG. ART. 29, F II
8	SUPERVISAR LA EVOLUCIÓN SEMANAL Y MENSUAL DEL AÑO EN CURSO DE LA DEMANDA, CONSUMO DE ELECTRICIDAD POR GERENCIA DE CONTROL REGIONAL, SIN Y SEN, ASÍ COMO DE LOS PRINCIPALES INDICADORES ECONÓMICOS NACIONALES PARA CONTRASTARLOS CON LOS PRONÓSTICOS DE LA DEMANDA Y CONSUMO DE ELECTRICIDAD VIGENTES.	EST. ORG. ART. 29, F I
9	AJUSTAR LOS PRONÓSTICOS VIGENTES DE DEMANDA Y CONSUMO DE ELECTRICIDAD ANTE DESVIACIONES SIGNIFICATIVAS NO PREVISTAS ENTRE CADA CICLO ANUAL DE PLANEACIÓN, PREVIA INSTRUCCIÓN DE LA AUTORIDAD COMPETENTE, PARA CONTAR CON ESTIMACIONES ACTUALIZADAS QUE REFLEJEN LAS CONDICIONES REALES.	EST. ORG. ART. 29, F III
10	LAS DEMÁS QUE LE CONFIERA SU SUPERIOR JERÁRQUICO, ASÍ COMO LAS QUE SE SEÑALEN EN OTRAS DISPOSICIONES LEGALES O ADMINISTRATIVAS.	EST. ORG. ART. 16, F XVI

**IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.**

TIPO DE RELACIÓN:

*Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.*

EL PUESTO TIENE RELACIONES INTERNAS CON LAS DIFERENTES UNIDADES ADMINISTRATIVAS QUE INTEGRAN EL CENACE, PARA INTERCAMBIAR Y GESTIONAR EL APOYO DE INFORMACIÓN DE LOS PROCESOS DE PRONÓSTICOS DE DEMANDA Y DE CONSUMO Y EL PROCESO DE PLANEACIÓN QUE REALIZA EL CENACE; Y EXTERNAS, CON LA SENER, ENTIDADES RESPONSABLES DE CARGA, TRANSPORTISTA, DISTRIBUIDOR, ENTRE OTRAS, PARA COORDINAR LA GESTIÓN DE INFORMACIÓN NECESARIA EN LA ELABORACIÓN DE LOS PRONÓSTICOS DE DEMANDA Y DE CONSUMO Y EL PROCESO DE PLANEACIÓN QUE REALIZA EL CENACE.

*Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto*

Característica de la información:

**V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO**

- 
- 
- 

- 
- 
- 

*Explicar brevemente la elección de los aspectos.*

EL PUESTO REQUIERE ALTA ESPECIALIZACIÓN EN LA OPERACIÓN Y PLANEACIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS PARA DEFINIR CRITERIOS Y METODOLOGÍAS CON LAS CUÁLES SE REALIZARÁ PARTE DE LA PLANEACIÓN DE LA EXPANSIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA RNT Y LAS RGD DEL MEM. EL PUESTO CUENTA CON RETOS Y COMPLEJIDAD EN EL DESEMPEÑO DE LAS FUNCIONES PARA GARANTIZAR SE CONTEMPLAN EL MAYOR NÚMERO DE VARIABLES Y PODER ASÍ DARLE ROBUSTEZ AL PROCESO DE PRONÓSTICO DE DEMANDA Y DE CONSUMO, E INCLUSO DETERMINAR LOS AJUSTES PERTINENTES ANTE EVENTOS ATÍPICOS. PARA LA INCLUSIÓN DEL PRONÓSTICO DE DEMANDA EN EL PROCESO DE PLANEACIÓN DEL CENACE. EL PUESTO TIENE ACTOS DE AUTORIDAD ESPECÍFICOS PARA DECIDIR LA ADMINISTRACIÓN Y EL MANEJO DE LOS RECURSOS HUMANOS QUE REALIZAN TRABAJO TÉCNICO CALIFICADO Y DE ALTA ESPECIALIZACIÓN.

Debe declarar situación patrimonial.

**C. PERFIL DEL PUESTO**

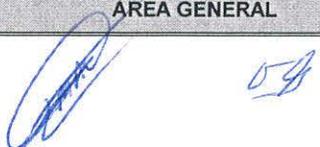
**I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO**

NIVEL ACADÉMICO:

GRADO DE AVANCE:

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos





**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF  
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

INGENIERIA

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

ELECTRICA Y ELECTRONICA

**II. EXPERIENCIA LABORAL**

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

7

Catálogos

**CAMPO DE EXPERIENCIA**

CIENCIAS TECNOLOGICAS

CIENCIAS TECNOLOGICAS

CIENCIAS TECNOLOGICAS

CIENCIAS TECNOLOGICAS

MATEMATICAS

MATEMATICAS

MATEMATICAS

MATEMATICAS

CIENCIAS ECONOMICAS

ECOLOGIA

**ÁREA DE EXPERIENCIA**

INGENIERIA Y TECNOLOGIA ELECTRICAS

TECNOLOGIA ENERGETICA

TECNOLOGIA ELECTRONICA

TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES

ANALISIS Y ANALISIS FUNCIONAL

PROBABILIDAD

ESTADISTICA

ANALISIS NUMERICO

ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS

ADMINISTRACION DE PROYECTOS DE INVERSION Y RIESGO

DIRECCION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

ECONOMIA SECTORIAL

TEORIA ECONOMICA

ECONOMETRIA

EVALUACION

MEDIO AMBIENTE

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: Si

FRECUENCIA: EN OCASIONES

CAMBIO DE RESIDENCIA: SI

HORARIO DE TRABAJO: HORARIO DIURNO

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: NO

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO

NO APLICA



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF  
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.	NO APLICA
--	-----------

**IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES**

	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	Avanzado	VISIÓN ESTRATÉGICA
2	Avanzado	LIDERAZGO
3	Avanzado	NEGOCIACIÓN

**CAPACIDADES PROFESIONALES  
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

Selecciona las capacidades que corresponderán a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
<input checked="" type="checkbox"/>	Básico	NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
<input checked="" type="checkbox"/>	Avanzado	PROCESOS Y PROSPECTIVA DEL SECTOR ENERGÉTICO
<input checked="" type="checkbox"/>	Avanzado	NORMATIVIDAD ENERGÉTICA

**OBSERVACIONES:** SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA DE PLANEACIÓN DE LARGO PLAZO DE SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA Y MERCADOS ELÉCTRICOS, OPERACIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA, MODELOS DE PRONÓSTICOS Y SERIES DE TIEMPO, ECONOMÍA DE LA ENERGÍA, REDES ELÉCTRICAS INTELIGENTES, RECURSOS DE ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA, GENERACIÓN DISTRIBUIDA, TECNOLOGÍAS DE GENERACIÓN SOLAR Y EÓLICA.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DE CÓMPUTO EN PAQUETERÍA DE OFICINA E INTERNET EN NIVEL INTERMEDIO.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DE MANEJO DE SOFTWARE ESPECIALIZADO DE ANÁLISIS ESTADÍSTICO, MODELOS MATEMÁTICOS DE SERIES DE TIEMPO Y DE PRONÓSTICOS, ALTO VOLUMEN DE INFORMACIÓN, EN NIVEL INTERMEDIO.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DEL IDIOMA INGLÉS PARA LEER, HABLAR Y ESCRIBIR, EN NIVEL INTERMEDIO.

EL PUESTO REQUIERE DE COMUNICACIÓN ASERTIVA Y EFECTIVA; APTITUDES DE LIDERAZGO; CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES; CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SOLUCIONES DE PROBLEMAS; INTEGRIDAD PARA MANTENERSE DENTRO DE LAS NORMAS SOCIALES, ORGANIZACIONALES Y ÉTICAS RELACIONADAS CON LAS ACTIVIDADES DEL PUESTO; Y CAPACIDAD PARA PERCIBIR EL IMPACTO Y LAS IMPLICACIONES DE LAS DECISIONES EN LAS PROPUESTAS DE EXPANSIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA RNT Y LAS RGD DEL MEM EN EL PAÍS.

EL PUESTO REQUIERE DE UNA CARRERA ESPECÍFICA COMO: INGENIERÍA ELÉCTRICA, INGENIERÍA EN SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA, INGENIERÍA EN SISTEMAS ELÉCTRICOS, INGENIERÍA EN SISTEMAS, INVESTIGACIÓN DE OPERACIONES, INGENIERÍA INDUSTRIAL ELÉCTRICA, INGENIERÍA MECÁNICA ELÉCTRICA, INGENIERÍA ELÉCTRICA Y ELECTRÓNICA E INGENIERÍA ELÉCTRICA EN CONTROL.

**NOMBRE Y FIRMA**

LUIS MIGUEL AGUILAR LUNA  
OCUPANTE DEL PUESTO  
(TOMA DE CONOCIMIENTO)

GUSTAVO VILLA CARAPIA  
JEFE INMEDIATO

SALVADOR CUEVAS CUEVAS  
ESPECIALISTA

ANDRÉS PRIETO MOLINA  
DGRH o EQUIVALENTE

FECHA DE APROBACIÓN

31/01/2019

día/mes/año.

**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF  
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

**Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control**

[Empty signature box]

**Firma: CGOVC**

[Empty signature box]

**Firma: Oficial Mayor**

